

**Στοχοθεσία Ποιότητας του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται οι ποιοτικοί και ποσοτικοί στόχοι του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής. Οι τιμές βάσης των δεικτών έχουν αντληθεί από το ΟΠΕΣΠ. Εξαιρούνται οι Ειδικοί Δείκτες (Ε.Δ.) όπου οι τιμές έχουν προκύψει από εκτιμήσεις του Τμήματος.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (2020-2021)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
ΣΣ1. Βελτίωση των ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων του Τμήματος και της εκπαιδευτικής διαδικασίας	ΣΠ1.1. Αύξηση ποσοστού έγκαιρης ολοκλήρωσης των σπουδών	Δ4.36-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	0*	14%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενίσχυση της δραστηριότητας των συμβούλων καθηγητών. 2. Ενίσχυση της επαφής του Τμήματος με το Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας μέσω ορισμού μέλους ΔΕΠ του Τμήματος ως εκπροσώπου επικοινωνίας με το Γραφείο. 3. Σύγχρονο και ευέλικτο πρόγραμμα σπουδών. 4. Τακτική επικαιροποίηση του Προγράμματος Σπουδών. 5. Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του διδακτικού έργου από τους φοιτητές. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Καθηγητές Σύμβουλοι 2. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών 3. Συνέλευση 4. Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας 5. ΟΜΕΑ 	31/12/2023

					<p>6. Παροχή φροντιστηριακής διδασκαλίας σε μαθήματα κορμού και άλλες καλές πρακτικές διδασκαλίας.</p> <p>7. Ενημέρωση φοιτητών με ιδιαίτερη έμφαση στους πρωτοετείς φοιτητές.</p> <p>8. Ενίσχυση της φοιτητοκεντρικής μάθησης.</p> <p>9. Πολλαπλές μέθοδοι αξιολόγησης.</p> <p>10. Αξιολόγηση προγράμματος σπουδών σε συνεργασία με την εξωτερική συμβουλευτική επιτροπή.</p>		
ΣΠ1.2. Αύξηση ποσοστού αποφοίτων με υψηλό βαθμό πτυχίου	Δ4. 44-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω	13,04%**	13,5%	<p>1. Ενίσχυση της επαφής του Τμήματος με το Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας μέσω ορισμού μέλους ΔΕΠ του Τμήματος ως εκπροσώπου επικοινωνίας με το Γραφείο.</p> <p>2. Ενίσχυση της δραστηριότητας των συμβούλων καθηγητών.</p> <p>3. Σύγχρονο και ευέλικτο πρόγραμμα σπουδών.</p> <p>4. Παροχή φροντιστηριακής διδασκαλίας σε μαθήματα κορμού και άλλες καλές πρακτικές διδασκαλίας.</p> <p>5. Αξιοποίηση των</p>	<p>1. Καθηγητές Σύμβουλοι</p> <p>2. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p> <p>3. Συνέλευση</p> <p>4. Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας</p> <p>5. ΟΜΕΑ</p>	31/12/2023	

					<p>αποτελεσμάτων αξιολόγησης του διδακτικού έργου από τους φοιτητές.</p> <p>6. Ενημέρωση φοιτητών με ιδιαίτερη έμφαση στους πρωτοετείς φοιτητές.</p> <p>7. Βραβείο Ακαδημαϊκής Επίδοσης.</p> <p>8. Ενίσχυση της φοιτητοκεντρικής μάθησης.</p> <p>9. Πολλαπλές μέθοδοι αξιολόγησης.</p>		
ΣΠ1.3. Βελτίωση μέσου όρου βαθμού πτυχίου	Δ4.46-211 Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	6,89**	6,95	<p>1. Ενίσχυση της δραστηριότητας των συμβούλων καθηγητών.</p> <p>2. Ενίσχυση της επαφής του Τμήματος με το Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας μέσω ορισμού μέλους ΔΕΠ του Τμήματος ως εκπροσώπου επικοινωνίας με το Γραφείο.</p> <p>3. Παροχή φροντιστηριακής διδασκαλίας σε μαθήματα κορμού και άλλες καλές πρακτικές διδασκαλίας.</p> <p>4. Ενημέρωση φοιτητών με ιδιαίτερη έμφαση στους πρωτοετείς φοιτητές.</p> <p>5. Αξιοποίηση των</p>	<p>1. Καθηγητές Σύμβουλοι</p> <p>2. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p> <p>3. Συνέλευση</p> <p>4. Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας</p> <p>5. ΟΜΕΑ</p>	31/12/2023	

					<p>αποτελεσμάτων αξιολόγησης του διδακτικού έργου από τους φοιτητές.</p> <p>6. Βραβείο Ακαδημαϊκής Επίδοσης.</p> <p>7. Ενίσχυση της φοιτητοκεντρικής μάθησης.</p> <p>8. Πολλαπλές μέθοδοι αξιολόγησης.</p>		
	ΣΠ1.4. Βελτίωση της αναλογίας διδασκομένων-διδασκόντων	Δ4.48-22 Αναλογία διδασκομένων-διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών του ΠΠΣ	34,8	33	<p>1. Ενέργειες για τη μείωση του αριθμού των φοιτητών που καθυστερούν να ολοκληρώσουν εγκαίρως τις σπουδές τους.</p> <p>2. Ανάλυση των αναγκών του τμήματος για κατανομή θέσεων μελών ΔΕΠ.</p>	<p>1. Πρόεδρος τμήματος</p> <p>2. Συνέλευση</p> <p>3. ΟΜΕΑ</p> <p>4. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p> <p>5. Σύγκλητος</p>	31/12/2023
	ΣΠ1.5. Αύξηση ποσοστού μαθημάτων κορμού στα οποία θα παρέχεται φροντιστηριακή διδασκαλία	Δ4.11 Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο	0%	5%	<p>1. Ανάλυση των αναγκών του τμήματος για κατανομή θέσεων φροντιστηριακής διδασκαλίας.</p> <p>2. Ενίσχυση της επαφής του Τμήματος με το Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας μέσω ορισμού μέλους ΔΕΠ του Τμήματος ως εκπροσώπου επικοινωνίας με το Γραφείο.</p>	<p>1. Πρόεδρος τμήματος</p> <p>2. Συνέλευση</p> <p>3. ΟΜΕΑ</p> <p>4. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p>	31/12/2023

					<p>3. Ενίσχυση της δραστηριότητας των συμβούλων καθηγητών.</p> <p>4. Ενημέρωση φοιτητών με ιδιαίτερη έμφαση στους πρωτοετείς φοιτητές.</p> <p>5. Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του διδακτικού έργου από τους φοιτητές.</p> <p>6. Ενίσχυση της φοιτητοκεντρικής μάθησης.</p>		
	<p>ΣΠ1.6. Στελέχωση σε ανθρώπινο δυναμικό και ανάπτυξη του Τμήματος μέσω της πρόσληψης μελών ΔΕΠ ώστε να ενισχυθεί το εκπαιδευτικό και ερευνητικό προσωπικό του Τμήματος</p>	<p>Δ3.09 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ</p>	<p>0%</p>	<p>9%</p>	<p>1. Ανάλυση των αναγκών του τμήματος για κατανομή θέσεων μελών ΔΕΠ.</p> <p>2. Ενέργειες για πρόσληψη νέων μελών ΔΕΠ.</p>	<p>1. Πρόεδρος τμήματος</p> <p>2. Συνέλευση</p> <p>3. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p> <p>4. ΟΜΕΑ</p> <p>5. Σύγκλητος</p>	<p>31/12/2023</p>
	<p>ΣΠ1.7. Στελέχωση σε ανθρώπινο δυναμικό και ανάπτυξη του Τμήματος μέσω της πρόσληψης μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ ώστε να ενισχυθεί το εκπαιδευτικό και τεχνικό προσωπικό του Τμήματος</p>	<p>Δ3.10 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ</p>	<p>0%</p>	<p>50%</p>	<p>1. Ανάλυση των αναγκών του τμήματος για κατανομή θέσεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.</p> <p>2. Ενέργειες για πρόσληψη νέων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.</p>	<p>1. Πρόεδρος τμήματος</p> <p>2. Συνέλευση</p> <p>3. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p> <p>4. ΟΜΕΑ</p> <p>5. Σύγκλητος</p>	<p>31/12/2023</p>

ΣΣ2. Αριστεία στην έρευνα	ΣΠ2.1. Αύξηση του πλήθους εργασιών του επιστημονικού προσωπικού που θα ενισχύσει την έρευνα, την αναγνώριση του επιστημονικού έργου και την επικαιροποίηση της προσφερόμενης γνώσης.	Δ3.65 Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών Scopus ανά μέλος τμήματος (ετήσιο)	2,31	2,5	1.Ετήσια καταγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων. 2. Ενίσχυση της πρόσβασης σε υπολογιστικούς πόρους που απαιτούνται για τη διεξαγωγή της έρευνας.	1. Συνέλευση 2. Επιτροπή Ερευνητικού Σχεδιασμού 3. OMEA 4. Διευθυντής εργαστηρίου	31/12/2023
	ΣΠ2.2. Αύξηση της συμμετοχής του επιστημονικού προσωπικού σε συνέδρια που θα ενισχύσει την έρευνα, την συνεργασία, την αναγνώριση του επιστημονικού έργου και την επικαιροποίηση της προσφερόμενης γνώσης.	Δ3.44 Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ (ετήσιο)	0	2	1.Ετήσια καταγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων και παρουσιάσεων σε συνέδρια. 2. Βελτίωση πρόσβασης σε πόρους που απαιτούνται για τη διεξαγωγή της έρευνας. 3. Προβολή σημαντικών επιδόσεων και βραβείων με ανακοινώσεις του Τμήματος.	1. Συνέλευση 2. Επιτροπή Ερευνητικού Σχεδιασμού 3. OMEA 4. Διευθυντής εργαστηρίου	31/12/2023
	ΣΠ2.3. Βελτίωση της επίδοσης του επιστημονικού προσωπικού, της αναγνώρισης του παραγόμενου έργου και της διάχυσης της επιστημονικής γνώσης.	Δ3.68 Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών Scopus μελών του τμήματος ανά μέλος τμήματος (σωρευτικά 5 ετών)	177,85	200	1.Ετήσια καταγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων. 2. Βελτίωση πρόσβασης σε πόρους που απαιτούνται για τη διεξαγωγή της έρευνας. 3. Προβολή σημαντικών επιδόσεων και βραβείων με ανακοινώσεις του Τμήματος.	1. Συνέλευση 2. Επιτροπή Ερευνητικού Σχεδιασμού 3. OMEA 4. Διευθυντής εργαστηρίου	31/12/2023
	ΣΠ2.4. Αύξηση του αριθμού των δημοσιεύσεων/ανακοινώ	ΕΔ.1 Επιστημονικές δημοσιεύσεις	1,82	2,5	1. Ετήσια καταγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά διδάκτορα.	1. Συνέλευση 2. OMEA	31/12/2023

	σεων σε συνέδρια ανά υποψ. διδάκτορα προκειμένου να επικαιροποιείται και να διαχέεται η επιστημονική γνώση αλλά και να ενισχύονται οι συνέργειες μεταξύ μελών ΔΕΠ και υποψ. Διδακτόρων που θα ενισχύσουν την διάχυση και την ποιότητα της προσφερόμενης γνώσης	και ανακοινώσεις σε συνέδρια ανά υποψ. διδάκτορα (σωρευτικά)			2. Σύνταξη οδηγού εκπόνησης έρευνας ή/και σύνταξης επιστημονικών δημοσιεύσεων. 3. Διευκόλυνση των φοιτητών για πρόσβαση σε πόρους που απαιτούνται για τη διεξαγωγή της έρευνας. 4. Δράσεις προβολής διδακτορικών προγραμμάτων του τμήματος. 5. Αναζήτηση εξωτερικών πηγών χρηματοδότησης διδακτορικής έρευνας.	3. Επιτροπή Ερευνητικού Σχεδιασμού 4. Διευθυντής εργαστηρίου	
ΣΣ3.Διεθνοποίηση και Κινητικότητα	ΣΠ3.1. Αύξηση κινητικότητας φοιτητών μέσω της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα ERASMUS	Δ4.34-22 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0	0,4%	1. Ενημέρωση και ενθάρρυνση των φοιτητών για συμμετοχή σε κινητικότητα μέσω ERASMUS. 2. Ενίσχυση των δι-ιδρυματικών συμφωνιών με Πανεπιστήμια του εξωτερικού μέσω του προγράμματος Erasmus + και Erasmus+ International Credit Mobility.	1. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης 2. Ακαδημαϊκός Συντονιστής Erasmus+ 3. Γραφείο Erasmus+ 4. Καθηγητές Σύμβουλοι 5. Συνέλευση	31/12/2023
	ΣΠ3.2. Αύξηση προσέλκυσης φοιτητών μέσω του προγράμματος ERASMUS	Δ4.35-22 Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων	0	0,4%	1. Αύξηση των προγραμματικών συμφωνιών κινητικότητας με φορείς της αλλοδαπής στο πλαίσιο του ERASMUS.	1. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης	31/12/2023

		φοιτητών ERASMUS ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών			2. Έμφαση στην ανάπτυξη ξενόγλωσσων μαθημάτων. 3. Αναβάθμιση ιστοσελίδας. 4. Ενίσχυση των δι-ιδρυματικών συμφωνιών με Πανεπιστήμια του εξωτερικού μέσω του προγράμματος Erasmus + και Erasmus+ International Credit Mobility.	2. Ακαδημαϊκός Συντονιστής Erasmus+ 3. Γραφείο Erasmus+ 4. Καθηγητές Σύμβουλοι 5. Συνέλευση	
	ΣΠ3.3. Αύξηση κινητικότητας μελών ΔΕΠ που προσφέρει τη δυνατότητα επιμόρφωσης των μελών ΔΕΠ και ενίσχυσης των συνεργασιών που θα βελτιώσουν την εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία	Δ3.18 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS	0	15%	1. Ενημέρωση και ενθάρρυνση των μελών ΔΕΠ για συμμετοχή σε κινητικότητα μέσω ERASMUS. 2. Ενίσχυση των δι-ιδρυματικών συμφωνιών με Πανεπιστήμια του εξωτερικού μέσω του προγράμματος Erasmus + και Erasmus+ International Credit Mobility.	1. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης 2. Ακαδημαϊκός Συντονιστής Erasmus+ 3. Γραφείο Erasmus+ 4. Καθηγητές Σύμβουλοι 5. Συνέλευση	31/12/2023
ΣΣ4. Εξωστρέφεια, Διασύνδεση με την κοινωνία και την αγορά εργασίας, και αξιοποίηση της	ΣΠ4.1. Διοργάνωση ετήσιων στοχευμένων ημερίδων	ΕΔ2. Αριθμός ετήσιων ημερίδων	1	2	1. Αναζήτηση συνεργασιών με φορείς και επιχειρήσεις σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. 2. Συνεργασία με επιστημονικούς φορείς.	1. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης 2. Συνέλευση 3. Πρόεδρος τμήματος	31/12/2023

παραγόμενης γνώσης					3.Συνεργασία με την εξωτερική συμβουλευτική επιτροπή του τμήματος.	4. Διευθυντής εργαστηρίου	
	ΣΠ4.2. Ενίσχυση θεσμού πρακτικής άσκησης	Δ4.15 Ποσοστό συμμετοχής στην Πρακτική άσκηση	0%*	10%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενημερωτικές εκδηλώσεις για τα οφέλη της πρακτικής άσκησης. 2.Διασφάλιση περισσότερων χρηματοδοτούμενων θέσεων μέσα από το πρόγραμμα ΕΣΠΑ. 3.Διερεύνηση εναλλακτικών τρόπων χρηματοδότησης της Πρακτικής Άσκησης. 4.Συνεργασία με την εξωτερική συμβουλευτική επιτροπή του τμήματος. 5.Συνεργασία με τοπικούς φορείς (Οικονομικό Επιμελητήριο, Επιμελητήριο Μεσσηνίας κλπ). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Υπεύθυνος πρακτικής άσκησης 2. Γραφείο Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας 3. Καθηγητές Σύμβουλοι 4. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών 5. Συνέλευση 	31/12/2023
	ΣΠ4.3. Διοργάνωση εκδηλώσεων με την συμμετοχή φοιτητών και επαγγελματιών φορέων της αγοράς για την καταγραφή και αποτύπωση των αναγκών της αγοράς και της συμβολής του Τμήματος στην αντιμετώπιση των αναγκών μέσω της διεξαγωγής συναφούς έρευνας και μέσω της	ΕΔ3. Δράσεις διασύνδεσης σε επίπεδο Τμήματος	0	2	<ol style="list-style-type: none"> 1.Αναζήτηση συνεργασιών με φορείς και επιχειρήσεις σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. 2.Συμμετοχή σε ενδοπανεπιστημιακά και διεθνή ερευνητικά δίκτυα. 3. Συνεργασία με επιμελητήρια. 4.Συνεργασία με την εξωτερική συμβουλευτική επιτροπή του τμήματος. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρος τμήματος 2. Συνέλευση 3. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης 4. Διευθυντής εργαστηρίου 5. Γραφείο Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας 	31/12/2023

	εκπαίδευσης άρτιων στελεχών						
	ΣΠ4.4. Ενίσχυση της εξωστρέφειας και της συνεργασίας με επιστημονικούς, επαγγελματικούς και κοινωνικούς φορείς	ΕΔ4. Σύναψη συμφωνιών με φορείς για ερευνητικούς και επιστημονικούς σκοπούς (σύνολο)	2	6	<p>1.Αναζήτηση συνεργασιών με φορείς και επιχειρήσεις σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.</p> <p>2.Συμμετοχή σε ενδοπανεπιστημιακά και διεθνή ερευνητικά δίκτυα.</p> <p>3. Συνεργασία με επιμελητήρια.</p> <p>4.Συνεργασία με την εξωτερική συμβουλευτική επιτροπή του τμήματος.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Συνέλευση 2. Πρόεδρος τμήματος 3. Επιτροπή Erasmus+, Εξωστρέφειας και Διεθνοποίησης 4. Διευθυντής εργαστηρίου 5. Γραφείο Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας 	31/12/2023

*Το Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής λειτουργεί από το ακαδ. έτος 2019-20 και κατά συνέπεια δεν έχει αποφοίτους έως σήμερα. Για το λόγο αυτό δεν υπάρχει τιμή βάσης. Η αναφορά στον όρο «αύξηση» της τιμής γίνεται μόνο μέσω εκτίμησης της αντίστοιχης τιμής βάσης από στοιχεία που αφορούν το πρόγραμμα ΤΕ.

** Τα στοιχεία προκύπτουν από τους φοιτητές που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ένταξης του προγράμματος ΠΕ.